

# Stellenplan Budget 2023

<b>GEMEINDEVERWALTUNG</b>	Veränderung	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2022</b>
<b>STABSSTELLEN</b>		<b>660</b>	<b>530</b>
Informatik	80	530	450
Personalstelle / HR	50	130	80
<b>ABTEILUNG STAB UND DIENSTE</b>		<b>1585</b>	<b>1585</b>
Leiter Stab und Dienste		100	100
Zivilstandsamt		300	300
Kultursekretariat		70	70
Bibliothek		400	400
Einwohnerdienste exkl. Gemeindebüro		420	420
Gemeindebüro inkl. Standortförderung		295	295
<b>KANZLEIABTEILUNG</b>		<b>570</b>	<b>570</b>
Gemeindekanzlei		470	470
Bestattungsamt		100	100
<b>FINANZABTEILUNG</b>		<b>1200</b>	<b>1200</b>
Finanzverwaltung		660	660
Betreibungsamt		540	540
<b>STEUERABTEILUNG</b>		<b>1400</b>	<b>1400</b>
Gemeindesteueramt		1310	1310
Inventuramt		90	90
<b>REGIONALPOLIZEI (inkl. Aufwuchs)</b>		<b>3900</b>	<b>3900</b>
<b>BAU- UND PLANUNGSABTEILUNG</b>		<b>4580</b>	<b>4380</b>
Bauverwaltung und Planung	200	2040	1840
Werkhof, Entsorgung, Friedhof		2540	2540
<b>SOZIALE DIENSTE</b>		<b>2345</b>	<b>2345</b>
<b>BILDUNG</b>		<b>1300</b>	<b>1380</b>
Geschäftsleitung und Schulsekretariate	-80	580	660
Schulsozialarbeit		370	370
Musikschule (ohne Lehrkräfte)		170	170
Heilpädagogische Schule (ohne Lehrkräfte)		180	180
<b>Feuerwehr/Zivilschutz/Militär</b>		<b>380</b>	<b>380</b>
<b>Total</b>	<b>250</b>	<b>17920</b>	<b>17670</b>

# Detail-Stellenplan Budget 2023

## Gemeindeverwaltung

Abteilung / Bereiche	Veränderung	Stellenprozent	
		Budget 2023	Budget 2022
<b>STABSSTELLEN</b>		<b>620</b>	<b>530</b>
<b>Informatik</b>		<b>490</b>	<b>450</b>
Leitung Informatik		100	100
1) Mitarbeitende Informatik inkl. Schulinformatik	40	390	350
<b>Personalstelle / HR</b>		<b>130</b>	<b>80</b>
Leitung Personal		80	80
2) Mitarbeitende Personalstelle	50	50	0
<b>ABTEILUNG STAB UND DIENSTE</b>		<b>1585</b>	<b>1585</b>
<b>Abteilungsleitung Stab/Dienste</b>		<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Zivilstandsamt</b>		<b>300</b>	<b>300</b>
Leitung Zivilstandsamt		100	100
Mitarbeitende Zivilstandsamt		200	200
<b>Kultursekretariat</b>		<b>70</b>	<b>70</b>
Leitung Kultursekretariat		50	50
Leitung Galerie GSH		20	20
<b>Bibliothek</b>		<b>400</b>	<b>400</b>
Leitung Bibliothek		100	100
Mitarbeitende Bibliothek		300	300
<b>Einwohnerdienste</b>		<b>420</b>	<b>420</b>
Leitung Einwohnerdienste		100	100
Mitarbeitende Einwohnerdienste		320	320
<b>Gemeindebüro</b>		<b>295</b>	<b>295</b>
Leitung Gemeindebüro inkl. Standortförderung		100	100
Mitarbeitende Gemeindebüro		195	195
<b>KANZLEIABTEILUNG</b>		<b>570</b>	<b>570</b>
<b>Gemeindekanzlei</b>		<b>470</b>	<b>470</b>
Abteilungsleitung Gemeindekanzlei		100	100
Mitarbeitende Gemeindekanzlei		270	270
MA Fachstelle Gesellschaft + Alter		100	100
<b>Bestattungsamt</b>		<b>100</b>	<b>100</b>
Mitarbeitende Bestattungsamt		100	100

<b>FINANZABTEILUNG</b>		<b>1200</b>	<b>1200</b>
<b>Finanzverwaltung</b>		<b>660</b>	<b>660</b>
Abteilungsleitung Finanzverwaltung		100	100
Mitarbeitende Finanzverwaltung		560	560
<b>Betreibungsamt</b>		<b>540</b>	<b>540</b>
Leitung Betreibungsamt		100	100
Mitarbeitende Betreibungsamt		440	440
<b>STEUERABTEILUNG</b>		<b>1400</b>	<b>1400</b>
<b>Steueramt</b>		<b>1400</b>	<b>1400</b>
Abteilungsleitung Steueramt		100	100
Mitarbeitende Steueramt + Inventur		1300	1300
<b>REGIONALPOLIZEI</b>		<b>3900</b>	<b>3900</b>
Abteilungsleitung Regionalpolizei		100	100
uniformierte Mitarbeitende Repol (max.)		3400	3400
zivile Mitarbeitende Regionalpolizei		400	400
<b>BAU- UND PLANUNGSABTEILUNG</b>		<b>4580</b>	<b>4380</b>
<b>Bauverwaltung und Planung</b>		<b>2040</b>	<b>1840</b>
Abteilungsleitung Bau- und Planung		100	100
3)	Mitarbeitende Bau- und Planung/Hauswarte	200	1940
<b>Werkhof und Entsorgung</b>		<b>2540</b>	<b>2540</b>
Leitung Werkhof und Entsorgung		100	100
Mitarbeitende Werkhof und Entsorgung		2440	2440
<b>SOZIALE DIENSTE</b>		<b>2345</b>	<b>2345</b>
Leitung Soziale Dienste		100	100
Mitarbeitende Soziale Dienste		2245	2245
<b>BILDUNG</b>		<b>1300</b>	<b>1380</b>
Geschäftsleitung Schule		100	100
4)	Mitarbeitende Schulverwaltung und GL	-80	615
Schulsozialarbeit		370	370
Leitung Musikschule		115	115
Koch Heilpädagogische Schule		100	100
<b>Feuerwehr/Zivilschutz/Militär (Führung durch RV)</b>		<b>380</b>	<b>380</b>
Leitung ZSO		100	100
Mitarbeitende ZSO		220	220
Mitarbeitende Feuerwehr		60	60
<b>Total Gemeindeverwaltung</b>		<b>210</b>	<b>17880</b>
			<b>17670</b>

## Bemerkungen zum Stellenplan

- 1) Seit der Einführung des ICT Konzeptes 2018 in der Schule haben sich die Arbeitsplätze und Anzahl User verdoppelt. Für die Umsetzung des Konzeptes sind in der Schul informatik zusätzlich 40 Stellenprozente erforderlich.
- 2) Die Personalstelle ist gegenüber dem Benchmark stark unterdotiert und kann ihre Aufgaben nicht mehr zufriedenstellend wahrnehmen und den Bedürfnissen gerecht werden. Die Aufstockung von 50 Stellenprozenten ist längst überfällig.
- 3) Für den Unterhalt der Infrastrukturen und eine nachhaltige Raumplanung zu Sicherstellung der Gemeindeentwicklung sind ausgewiesenermassen zusätzliche Ressourcen erforderlich. In einem ersten Schritt werden 200 Stellenprozente aufgestockt.
- 4) Infolge Abschaffung der Schulpflege wurde ab 2022 eine neue Stabsstelle zur Unterstützung der Geschäftsleitung Bildung geschaffen. Da die Anstellung und die Lohnbuchhaltung über den Kanton erfolgt und die Gemeinde dafür die Besoldungsanteil entschädigt, kann die Stelle im Stellenplan wieder gestrichen werden.

## Uebersicht Temporäranstellungen/Lernende

	Stellenprozente	
	Budget 2023	Budget 2022
<b>Temporäre Anstellungen</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Zustellweibel/-in Betreibungsamt	30	30
<b>Lernende und Personal in Ausbildung</b>	<b>1'520</b>	<b>1'420</b>
Kaufmann EFZ/Praktikant, öffentliche Verwaltung	800	800
SozialarbeiterIn in Ausbildung	120	120
Fachmann Information und Dokumentation	100	100
Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt Werkhof	200	200
ICT-Fachmann	100	
Aspiranten Repol Wettingen-Limmattal	200	200

14.12.2022 MF